



ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 марта 2023 г. № 17-2

Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации с целью упорядочения оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики, Правительство Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок и условия оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики (далее – условия оплаты труда, учреждения);

Единую тарифную сетку по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики (далее – ЕТС);

Разряды оплаты труда ЕТС по должностям (профессиям) работников учреждений.

2. Установить, что:

с 1 января 2023 года должностной оклад (оклад, ставка заработной платы, тарифная ставка) первого разряда оплаты труда ЕТС составляет 14 620 рублей;

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы, тарифные ставки) последующих разрядов оплаты труда ЕТС рассчитываются умножением должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) первого разряда ЕТС на межразрядный коэффициент соответствующего разряда ЕТС с математическим округлением полученного значения до целого рубля;

условия оплаты труда, предусмотренные настоящим постановлением,

вводятся в учреждениях, в которых оплата труда работников осуществлялась с применением ЕТС;

условия оплаты труда, предусмотренные настоящим постановлением, вводятся учреждениями, начиная с 1 января 2023 года после утверждения штатных расписаний с указанием разрядов оплаты труда по ЕТС;

при введении условий оплаты труда, утвержденных настоящим постановлением, месячный фонд оплаты труда учреждений не должен превышать среднемесячных показателей за предыдущий год на 20 процентов;

при введении условий оплаты труда, утвержденных настоящим постановлением, сумма выплат в месяц работнику с учетом должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат в месяц с учетом должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующей в учреждении системе оплаты труда работников. В целях обеспечения указанной нормы работникам может устанавливаться персональная доплата в фиксированном значении (рублях);

при введении условий оплаты труда, утвержденных настоящим постановлением, нормативные правовые акты, ранее регулирующие оплату труда работников учреждений (в том числе предусматривающие установление и повышение должностных окладов, надбавок, доплат) не применяются, за исключением нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников органов управления государственными внебюджетными фондами Донецкой Народной Республики.

3. Органам исполнительной власти Донецкой Народной Республики, органам местного самоуправления Донецкой Народной Республики привести условия оплаты труда руководителей подведомственных учреждений в соответствие с условиями оплаты труда, утвержденными настоящим постановлением.

4. Учреждениям привести коллективные договоры и локальные нормативные акты в соответствие с условиями оплаты труда, утвержденными настоящим постановлением, в месячный срок с момента вступления в силу настоящего постановления.

5. Органам исполнительной власти Донецкой Народной Республики в соответствующей сфере деятельности совместно с органом исполнительной власти Донецкой Народной Республики, реализующим государственную политику в сфере трудовых отношений, осуществлять организационное

и методическое сопровождение введения условий оплаты труда, утвержденных настоящим постановлением.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Врио Председателя Правительства

Р.Р. Мингазов

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства
Донецкой Народной Республики
от 16 марта 2023 г. № 17-2

Порядок и условия оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики

1. Общие положения

1.1. Порядок и условия оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики (далее – Условия оплаты труда, учреждения) регулируют Условия оплаты труда работников и руководителей учреждений.

1.2. Условия оплаты труда носят для учреждений обязательный характер.

1.3. Условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, содержащими нормы трудового права и настоящими Условиями оплаты труда.

1.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждений, и должно содержать перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц с указанием размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), в соответствии с единой тарифной сеткой (далее – ЕТС), а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.5. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими в учреждении Условиями оплаты труда.

1.6. Оплата труда работников учреждений осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат, порядок и условия установления которых предусмотрены настоящими Условиями оплаты труда.

Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже величины минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально

отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Донецкой Народной Республики.

При индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.10. Формирование фонда оплаты труда учреждений осуществляется в пределах выделенных средств на оплату труда и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, Донецкой Народной Республики.

1.11. Персональная доплата в фиксированном значении, предусмотренная пунктом 2 настоящего Постановления, устанавливается на весь период введения Условий оплаты труда (выплачивается ежемесячно) и рассчитывается как разница между суммой предусмотренных работнику выплат по должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), фиксированных ежемесячных выплат (без учета премий) по состоянию на 31 декабря 2022 г. и суммой выплат, установленных в соответствии с настоящими Условиями оплаты труда.

2. Общеотраслевые Условия по оплате труда работников учреждений

2.1. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) работников учреждений устанавливаются в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности, с учетом обеспечения их дифференциации, а также от сложности выполняемых работ согласно схемам тарифных разрядов, определенных приложением 3 к настоящему постановлению.

Присвоение тарифных разрядов работникам рабочих профессий производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5–15 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

Должностные оклады помощников руководителей устанавливаются на 30–40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

2.3. Работникам учреждений, с учетом условий их труда и норм законодательства Российской Федерации, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.3.1. Повышение оплаты труда по результатам специальной оценки

условий труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифных ставок) в зависимости от класса условий труда (далее – КУТ), в размере 4 % при КУТ 3.1; 5 % при КУТ 3.2; 6 % при КУТ 3.3; 7 % при КУТ 3.4; 8 % при КУТ 4.

Повышение оплаты труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.2. Доплата работникам за работу в условиях совмещения должностей, расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размере до 50 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки).

2.3.3. Выплаты работникам за работу в ночное время производятся за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20 процентов части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника.

Расчет части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника определяется путем деления размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

2.3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

2.3.5. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, осуществляется:

в размере части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) с учетом выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), с учетом выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При этом учитываются доплаты и надбавки, установленные в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), и в абсолютном значении в зависимости от отработанного времени.

2.3.6. Доплата работникам, допущенным к государственной тайне

на постоянной основе, устанавливается в размере от 5 до 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки).

Условия осуществления выплаты устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.7. Доплата водителям автотранспортных средств за ненормированный рабочий день устанавливается в размере 25 процентов от тарифной ставки за фактически отработанное время.

2.3.8. Доплата работникам, которые в соответствии с трудовым договором (рабочей инструкцией) используют в работе дезинфицирующие средства и (или) заняты уборкой туалетов, устанавливается в размере 10 процентов от тарифной ставки.

2.3.9. Иные компенсационные выплаты, устанавливаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Работникам учреждений, с учетом результатов профессиональной деятельности, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

2.4.1. Надбавка за почетные звания устанавливается работникам за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины*, Донецкой Народной Республики, СССР, союзных республик СССР в следующих размерах:

«заслуженный» – до 20 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

«народный» – до 40 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

*Почетное звание Украины – по дате Указа Президента Украины, присвоенное при условии не позднее 07 апреля 2014 г.

При наличии у работников двух или более званий надбавка устанавливается по одному (высшему) званию, как по основной должности, так и по совместительству.

Надбавка за почетные звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным званием.

Соответствие почетного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

2.4.2. Надбавка за ученое звание устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием в следующих размерах:

«профессор» – до 33 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

«доцент, старший научный сотрудник» – до 25 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Соответствие ученого звания профилю деятельности работника определяется руководителем учреждения. Документы, удостоверяющие наличие ученого звания должны соответствовать требованиям действующего законодательства.

2.4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью

в следующих размерах:

«доктор наук» – до 25 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

«кандидат наук» – до 15 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Соответствие ученой степени профилю деятельности работника определяется руководителем учреждения. Документы, удостоверяющие наличие ученой степени должны соответствовать требованиям действующего законодательства.

2.4.4. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам в размере 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

2.4.5. Надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в течение первых 3 лет трудовой деятельности.

Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица, выпускники образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые приступившие к работе по специальности не позднее 6 месяцев после окончания образовательной организации, независимо от формы обучения.

Надбавка устанавливается по основному месту работы.

2.4.6. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается работникам в размере до 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки).

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

2.4.7. Доплата за классность водителям автотранспортных средств устанавливается в следующих размерах:

водителям II класса – 10 процентов от тарифной ставки;

водителям I класса – 25 процентов от тарифной ставки.

Надбавка начисляется за фактически отработанное водителем время.

2.4.8. Надбавка машинистам по стирке и ремонту спецодежды устанавливается в размере 20 процентов от тарифной ставки.

2.4.9. Надбавка шеф-повару, не освобожденному от основной работы, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада (оклада, тарифной ставки).

2.4.10. Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год), а также премирование работников за образцовое выполнение трудовых обязанностей, при присвоении почетного звания, награждении государственными и ведомственными наградами за профессиональную деятельность.

Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде,

определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

2.4.11. Иные стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 4-12 настоящих Условий оплаты труда в соответствующей сфере.

2.5. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 2.3-2.4 раздела 2 настоящих Условий оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждений.

2.6. Экономия фонда оплаты труда учреждений может быть использована на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь, в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

3.3. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности, с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с приложением 3 к настоящему постановлению.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 5-15 процентов ниже, чем должностной оклад руководителя учреждения, должностные оклады главных бухгалтеров на 10-30 процентов ниже, чем должностной оклад его непосредственного руководителя.

3.5. Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются отдельные выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.3 раздела 2 настоящих Условий оплаты труда.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 8.

Оценка выполнения соотношения осуществляется по итогам календарного года.

3.7. Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам может быть установлена выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящими Условиями оплаты труда, в том числе премия.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в зависимости от эффективности работы учреждения (подразделений учреждения, находящихся в ведении заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются по решению органа исполнительной власти Донецкой Народной Республики, органа местного самоуправления Донецкой Народной Республики, в ведении которых находится учреждение.

Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается с учетом того, что бы при получении их в максимальном размере (выполнении всех показателей эффективности) не был превышен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

3.8. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, включая их премирование, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждений.

5. Условия оплаты труда работников образовательных, научных и иных учреждений системы образования и науки

5.1. Размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников образовательных, научных и иных учреждений системы образования и науки (далее – работники системы образования) устанавливаются учреждениями в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности в соответствии с разделом 2 приложения 3 к настоящему постановлению.

5.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы в соответствии с фактически определенным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы (далее – заработная плата, исчисленная на фактическую нагрузку).

5.3. Работникам учреждений системы образования, с учетом условий их труда, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.3.1. Работникам учреждений устанавливаются доплаты за специфику и сложность работы в соответствии с таблицей № 1.

Таблица №1

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ за специфику и сложность работы

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1.	За работу в общеобразовательном учреждении с наличием интерната, в том числе в санаторном общеобразовательном учреждении для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении:	
	руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя	15
	педагогические работники	15

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
	иные работники	10
2.	За работу в дошкольном образовательном учреждении, общеобразовательном учреждении, имеющем группы (классы) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании): руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких группах, классах)	10 15
3.	За работу в дошкольном образовательном учреждении, общеобразовательном учреждении для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющем образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам: руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися иные работники	20 25 15
4	За работу в профессиональном образовательном учреждении, имеющем группы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании): руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких группах)	10 20
5.	За работу в общеобразовательном учреждении с наличием интерната для обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники	20
6.	За работу с обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа (зачисленных в образовательное учреждение на полное государственное обеспечение) в общеобразовательном учреждении или профессиональном	

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
	образовательном учреждении: руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися	15 15
7.	За работу в специальном учебно-воспитательном учреждении для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением: руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники	25
8.	За работу в образовательном учреждении (обособленном структурном подразделении), созданном для обучения лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно- исполнительной системы: руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники	15
9.	За работу в учреждении, оказывающем психолого- педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям: руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические работники иные работники	10 5
10.	За обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации: педагогические работники	10

Примечание:

1. Доплаты за специфику и сложность работы устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по соответствующей должности (профессии), соответствующего разряда ЕТС.

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за специфику и сложность работы рассчитываются от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку.

При наличии у работника права на установление ему доплат за специфику и сложность работы по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно, без учета других доплат.

2. Доплаты за специфику и сложность работы, предусмотренные пунктом 2 таблицы № 1, не устанавливаются в учреждениях, указанных в пункте 3 таблицы № 1.

3. Перечень должностей (профессий) работников, по которым устанавливаются доплаты за специфику и сложность работы, определяется учреждением исходя из особенностей выполнения работником своих должностных обязанностей (трудовых функций), в пределах фонда оплаты труда учреждения и фиксируется в локальном нормативном акте.

5.3.2. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности (трудовые функции) работников, предусмотренные трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, в соответствии с таблицей № 2.

Таблица № 2

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ
за осуществление дополнительной работы,
не входящей в круг основных должностных обязанностей

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1.	Учителям за классное руководство: 1 – 4-х классов 5 – 11 (12)-х классов	10 15
2.	Преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за кураторство (классное руководство)	15
3.	Учителям 1 – 4-х классов за проверку тетрадей	до 15
4.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иным предметам	до 20 до 15 до 10
5.	Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультационными пунктами	до 10
6.	Работникам учреждения, за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических комиссиях, методических объединениях: руководителю комиссии (объединения), секретарю комиссии (объединения)	до 10

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
7.	Преподавателям профессиональных образовательных учреждений за организацию практической подготовки (руководителям производственной практики)	до 15
8.	Работникам учреждения, в котором не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы	до 15
9.	Работникам учреждения (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 10
10.	Работникам учреждения, ответственным за ведение делопроизводства (при отсутствии в штате учреждения должности делопроизводителя); за работу с архивом учреждения	до 10
11.	Работникам общеобразовательного учреждения, ответственным за сопровождение обучающихся к учреждению и обратно (подвоз детей)	до 15

Примечание:

1. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям 1–4-х классов за проверку тетрадей и учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку.

При наличии у работника права на установление ему доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно, без учета других доплат.

2. Доплаты за проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 3 – 4 таблицы, устанавливаются в максимальном размере в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:

в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) – 14 человек;

в общеобразовательных учреждениях, расположенных в городах (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) – 25 человек (в классах компенсирующего обучения – 20 человек);

в классах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья общеобразовательных учреждений – предельной наполняемости, установленной соответствующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами;

в профессиональных образовательных учреждениях (за исключением групп для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) – 25 человек;

в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья профессиональных образовательных учреждений – 15 человек.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

3. Перечень иных предметов, по которым учителям, преподавателям устанавливается доплата за проверку письменных работ, а также максимальный размер доплаты по каждому из этих предметов в диапазоне, предусмотренном пунктом 4 таблицы, определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте.

4. Доплата за кураторство (классное руководство) в профессиональных образовательных учреждениях в одной группе может устанавливаться только одному из педагогических работников (преподавателю или мастеру производственного обучения). В случае необходимости кураторство в группах может также осуществляться другими работниками учреждения, ведущими в них учебные занятия.

5. При установлении доплаты педагогическим работникам общеобразовательных учреждений и профессиональных образовательных учреждений за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультационными пунктами учитываются оснащенность их оборудованием, инвентарем, учебными пособиями, трудоемкость работы по его содержанию и иные факторы, влияющие на сложность выполнения указанной дополнительной работы.

6. Порядок установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, конкретизируется в локальном нормативном акте. При этом размеры доплат, предусмотренных пунктами 5–11 таблицы в указанных диапазонах, устанавливаются дифференцированно, исходя из объема и сложности выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда учреждения и фиксируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками.

5.3.3. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3.4. Работникам учреждений системы образования могут предусматриваться отдельные выплаты компенсационного характера

в соответствии с пунктом 2.3 раздела 2 настоящих Условий оплаты труда.

5.4. Работникам учреждений системы образования могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.4.1. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере до 80 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

Система показателей и критериев, позволяющих оценить результативность труда работников, разрабатывается учреждением и фиксируется в локальном нормативном акте.

Решение об установлении надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – органом исполнительной власти Донецкой Народной Республики или органом местного самоуправления Донецкой Народной Республики, в ведении которых находится данное учреждение;

работникам учреждения – руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда.

5.4.2. Надбавка за стаж педагогической и научной работы устанавливается руководителям учреждений и их заместителям, руководителям учебных (учебно-производственных) структурных подразделений и их заместителям, педагогическим и научным работникам в зависимости от продолжительности педагогической и (или) научной работы.

Надбавка за стаж педагогической и научной работы устанавливается в процентах от должностного оклада педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку в следующих размерах при стаже педагогической и научной работы:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

Порядок установления надбавки за стаж педагогической и научной работы, определения стажа педагогической (научной) работы утверждается органом исполнительной власти Донецкой Народной Республики, реализующим государственную политику в сфере образования.

5.4.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня принятия решения аттестационной

комиссией о присвоении категории.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

5.4.4. Надбавка за наличие квалификационного разряда устанавливается мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, имеющим квалификационный разряд по рабочей профессии, соответствующей профилю обучения, не ниже разряда (класса, категории), присваиваемого обучающимся по окончании обучения (при предоставлении документа, подтверждающего присвоение разряда).

Надбавка за наличие квалификационного разряда устанавливается в размере от 20 до 40 процентов от должностного оклада. Конкретный размер надбавки в указанном диапазоне утверждается руководителем организации, в зависимости от уровня квалификации, качества работы мастера производственного обучения, в соответствии с локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда организации.

5.4.5. Надбавка за педагогическое звание устанавливается педагогическим работникам в соответствии с таблицей № 3.

Таблица № 3

РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за наличие педагогического звания

№ п/п	Перечень педагогических званий	Размер надбавки (процентов)
1	Учитель-методист, преподаватель-методист, мастер производственного обучения I категории	15
2	Воспитатель-методист, педагог-организатор-методист, старший вожатый - методист, практический психолог - методист, педагог - методист, старший учитель, старший преподаватель, старший воспитатель, мастер производственного обучения II категории	10

5.4.6. Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается руководителям образовательных учреждений, руководителям учебных (учебно-воспитательных) структурных подразделений, заместителям руководителей по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам в размере 20 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

5.4.7. Работникам, имеющим ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок), устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

Руководителю (руководителям) объединения коллектива устанавливается надбавка на период действия званий:

«Образцовый детский коллектив» – 10 процентов;

«Народный детский коллектив» – 20 процентов.

Надбавки устанавливаются от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

5.4.8. Отдельные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.4 раздела 2 настоящих Условий оплаты труда.

5.4.9. Педагогическим и научно-педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, может осуществляться выплата помощи на оздоровление не чаще 1 раза в календарном году во время предоставления ежегодного отпуска в размере до 100 % должностного оклада (ставки заработной платы).

5.5. Особенности условий оплаты труда педагогических работников.

5.5.1. В трудовые договоры с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

установленным объемом учебной (преподавательской) работы;

размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы;

размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы.

5.5.2. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5.3. Работники общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений, образовательных организаций дополнительного образования, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При замещении должностей учителей, преподавателей работники могут одновременно осуществлять такие дополнительные виды работ, которые непосредственно связаны с обеспечением образовательного процесса, как классное руководство (руководство группой), проверка тетрадей (письменных работ), заведование учебными кабинетами, не входящие в должностные обязанности педагогических работников, с установлением доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим и иным работникам других организаций, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы.

5.5.4. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

5.5.4.1. Месячная заработная плата без учета компенсационных и стимулирующих выплат педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3 – 2.7 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России № 1601), и педагогических работников, для которых нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 пункта 2.8 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другой образовательной организации (одной или нескольких);

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Месячная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим подпунктом, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в заработную плату педагогических работников при тарификации, которая выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по учебным полугодиям.

Определение месячной заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы в очно-заочной и заочной формах обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

5.5.4.2. Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого учебного полугодия, и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной нагрузки) в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего учебного полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение месячной заработной платы не производится.

5.5.4.3. В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 2, в группе от 16 до 20 человек – на 18, в группе от 21 до 25 человек – на 20.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельного часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы учебного полугодия.

5.5.4.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних

каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

5.5.5. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений (за исключением преподавателей профессиональных образовательных учреждений педагогической направленности).

5.5.5.1. До начала учебного года преподавателям профессиональных образовательных учреждений определяется средняя месячная заработная плата без учета компенсационных и стимулирующих выплат путем умножения часовой ставки преподавателя, рассчитанной в соответствии с подпунктом 5.5.8.3, на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Средняя месячная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим подпунктом, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера включаются в заработную плату преподавателей при тарификации, которая выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

5.5.5.2. Преподавателю, поступившему на работу в течение учебного года, размер средней месячной заработной платы определяется путем умножения его часовой ставки на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается в соответствии с почасовой оплатой труда.

5.5.5.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработная плата исходя из ставки заработной платы преподавателя, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера – надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

5.5.5.4. Часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной (уменьшенной) годовой учебной нагрузки, а также в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей,

преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося менее двух месяцев, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда только после выполнения преподавателем всей годовой (уменьшенной) учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет месячной заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки, в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

5.5.5.5. В профессиональных образовательных учреждениях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 раздела IV приложения № 2 к приказу Минобрнауки России № 1601, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается месячная заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

При уменьшении учебной нагрузки по инициативе самого преподавателя размер месячной заработной платы пересчитывается в соответствии с уменьшенной учебной нагрузкой.

5.5.6. Расчет заработной платы преподавателей профессиональных образовательных учреждений педагогической направленности осуществляется в порядке, предусмотренном подпунктом 5.5.4 настоящего Раздела.

В профессиональных образовательных учреждениях педагогического профиля подготовки с индивидуальными формами обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго учебного полугодия.

5.5.7. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой.

Число мастеров производственного обучения определяется учреждением исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

В случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может

быть введена дополнительная штатная единица, оплата труда мастеров производственного обучения осуществляется в соответствии с почасовой оплатой труда.

5.5.8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

5.5.8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой в соответствии с трудовым договором по совместительству на основе тарификации;

за часы преподавательской работы, выполненные преподавателями профессиональных образовательных учреждений сверх установленной (уменьшенной) годовой учебной нагрузки;

за педагогическую работу в неполный рабочий месяц преподавателей профессиональных образовательных учреждений, поступивших на работу в течение учебного года;

за работу мастеров производственного обучения при неполном объеме учебной нагрузки по обучению вождению транспортных средств и за часы, отработанные сверх установленной нормы рабочего времени при замещении временно отсутствующего работника или в случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица мастера производственного обучения.

5.5.8.2. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

5.5.8.3. Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

При этом при замещении отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество

рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

для преподавателей профессиональных образовательных учреждений – исходя из среднемесячной нормы учебной нагрузки (72 часа);

для мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений – исходя из среднемесячной нормы рабочих часов.

5.5.8.4. Порядок и особенности определения почасовой оплаты труда педагогических работников, реализующих дополнительные профессиональные программы и программы высшего образования, определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте.

5.5.9. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам учителя, преподавателя, воспитателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

5.6. Руководители профессиональных образовательных учреждений, учреждений высшего образования и учреждений дополнительного профессионального образования в пределах фонда оплаты труда могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно таблице № 4.

Таблица № 4

Размеры коэффициентов ставок
почасовой оплаты труда

№ п/п	Контингент	Размеры коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Студенты профессиональных образовательных учреждений	0,018	0,014	0,013
2.	Студенты учреждений высшего образования	0,033	0,022	0,02
3.	Аспиранты, слушатели учреждений дополнительного профессионального образования	0,039	0,026	0,025

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются путем применения коэффициентов ставок почасовой оплаты труда к должностным окладам педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, установленных настоящим постановлением, с округлением до копеек

в сторону увеличения:

для профессоров, докторов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

для доцентов, кандидатов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, – из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением Правительства
Донецкой Народной Республики
от 16 марта 2023 г. № 17-2

**Единая тарифная сетка
по оплате труда работников государственных и муниципальных
учреждений Донецкой Народной Республики**

Тарифный разряд	Межразрядный коэффициент
1	1,000
2	1,005
3	1,013
4	1,021
5	1,115
6	1,129
7	1,183
8	1,259
9	1,328
10	1,397
11	1,512
12	1,627
13	1,743
14	1,858
15	1,981
16	2,142
17	2,303
18	2,464
19	2,626
20	2,794
21	2,955
22	3,117
23	3,278
24	3,348
25	3,462

2. СХЕМА ТАРИФНЫХ РАЗРЯДОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ, НАУЧНЫХ И ИНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Схема тарифных разрядов должностей работников образовательных учреждений высшего образования

Должность	Разряд
Ректор	24
Директор филиала	20
Декан	22
Руководитель учебно-научного или научно-производственного института (центра)	21
Заведующий кафедрой (профессор)	21
Профессор	20
Доцент	19
Старший преподаватель	17
Преподаватель, ассистент	16
Преподаватель-стажер	15

Научно-педагогическим работникам, которые избраны или назначены на должности профессоров или доцентов, но не имеют соответствующего ученого звания, один раз сроком до двух лет со времени первого назначения устанавливаются соответственно тарифные разряды:

профессор - 20; доцент - 19.

Этот порядок распространяется на лиц из числа профессорско-преподавательского состава, назначенных в установленном порядке на должности профессоров или доцентов независимо от наличия ученой степени, а также на совместителей.

Если после окончания двух лет пребывания на должности профессора или доцента ученое звание не присвоено, этим лицам устанавливается оклад ассистента (преподавателя) при наличии ученой степени, а при переходе на эти должности с должности доцента, старшего преподавателя, ассистента - оклад доцента, старшего преподавателя, ассистента.

Лицам из числа профессорско-преподавательского состава, которые не имеют ученого звания профессора, за исполнение обязанностей заведующего кафедрой устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада, но не больше заведующего кафедрой - профессора.

Тарифные разряды ведущих концертмейстеров и концертмейстеров образовательных учреждений высшего образования (факультетов, отделений) по подготовке работников искусств, учителей музыки и пения устанавливаются соответственно на уровне тарифных разрядов, предусмотренных для старшего преподавателя и преподавателя.

Схема тарифных разрядов должностей руководящих, научно-педагогических и педагогических работников образовательных учреждений высшего образования

Должность	Разряд
Руководитель отдела: учебного, учебно-методического,	12

Должность	Разряд
главный инженер	
Начальник планово-финансового (планового) отдела	13
Начальник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	12
Начальник отдела: кадров, юридического, международных связей, технических средств обучения, эксплуатационно-технического, редакционно-издательского	12
Ученый секретарь	16
Главный: механик, энергетик	11
Заведующий: докторантурой, аспирантурой, ординатурой, интернатом, подготовительным отделением; начальник: режимно-секретного отдела военно-мобилизационного подразделения, отдела охраны труда*	12
Директор: обсерватории, ботанического сада, студенческого городка; заведующий учебно-исследовательской, учебно-научной станцией (базой, бюро, службой и т.д.), виварием питомника, дендрария, опытного поля, лесхоза, учебно-производственного хозяйства	11
Начальник штаба гражданской обороны*; руководитель: студенческого, проектно-конструкторского, исследовательского и других бюро, других отделов и служб	10

Примечание:

*Разряды начальника отдела охраны труда и начальника штаба гражданской обороны распространяются на все типы образовательных учреждений.

Схема тарифных разрядов должностей руководителей, отдельных категорий педагогических и иных работников образовательных учреждений

Должность	Разряд
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской, учебной лабораторией образовательной организации (учреждения) высшего образования	12
Заведующий практикой, руководитель практики (производственной, учебной)	12
Заведующий: фильмотеккой, интернатом при школе, заочным отделением школы	8
Заведующий учебно-консультационным пунктом	7
Мастер производственного обучения	12
Специалист по учебно-методической работе (университета, академии, института):	10

Должность	Разряд
Методист: заочного отделения образовательной организации (учреждений) высшего образования, по составлению кинопрограмм	7
Старший лаборант, имеющий уровень профессионального образования - специалитет, магистратура:	
- в образовательных организациях (учреждениях) высшего образования;	8
- в образовательных организациях (учреждениях) среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	6
Помощник директора по режиму	10
Старший дежурный по режиму	9
Дежурный по режиму	7
Вожатый	7
Помощник воспитателя	6
Младший воспитатель	7
Секретарь учебной части	5
Диспетчер образовательного учреждения (структурного подразделения)	5
Мастер по ремонту экспедиционного оборудования и снаряжения	7
Осветитель	7
Художник, художник-оформитель	7

Схема тарифных разрядов должностей руководящих работников межшкольных учебно-производственных комбинатов, центров, образовательных учреждений среднего профессионального образования (в том числе учебно-курсовых комбинатов, центров и других учреждений, предоставляющих рабочую профессию)*, училищ физической культуры**

Должность	Количество студентов, учащихся	Разряд
Директор	до 300	14
	от 301 до 800	15
	свыше 800	16
Заведующий отделением		12
Заведующий производственной практикой		12
Заведующий: учебно-производственной мастерской, лабораторией		12
Заведующий: учебно-методическим кабинетом		12
Руководитель физического воспитания ***		12

Примечание:

* Должностные оклады старшим мастерам образовательных учреждений среднего профессионального образования и заведующим филиалами учреждений среднего профессионального образования устанавливаются на 5-15 процентов ниже должностного оклада руководителя.

** Кроме разряда по оплате ЕТС директора училища физической культуры.

*** Руководителям физического воспитания, не имеющим уровня профессионального образования – специалист среднего звена, устанавливается 8 тарифный разряд.

Схема тарифных разрядов должностей педагогических работников образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные (школ, школ-садов, гимназий, лицеев, колледжумов, интернатов при общеобразовательных учреждениях, учебно-воспитательных комплексов, учебно-производственных комбинатов и центров, школ-интернатов, детских домов, тому подобное), учреждений дополнительного образования (дворцов, домов, центров, станций детского, юношеского творчества, школ искусств, эстетического воспитания и тому подобное), исправительных учреждений, образовательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, учреждений, осуществляющих методическое обеспечение образовательной деятельности (учебно-методические, научно-методические, методические кабинеты и центры), техникумов и колледжей (в том числе в структуре университетов, академий и институтов), училищ физической культуры, профессиональных образовательных учреждений (учебно-курсовых комбинатов, центров и других типов учреждений, предоставляющих рабочую профессию), учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры и других учреждений

Должность	Разряд
Учителя всех специальностей, преподаватели, воспитатели*, учитель-логопед, учитель-дефектолог, заведующий логопедическим пунктом, методисты, педагоги-организаторы, концертмейстеры, социальные педагоги, педагоги-психологи	12

Примечание:

*Старшим воспитателям детских домов, школ-интернатов, приемников-распределителей для несовершеннолетних, воспитательных колоний, специальных профессионально-технических учебных учреждений, специальных школ для детей и подростков, требующих особых условий воспитания, которые имеют образовательно-квалификационный уровень специалиста или магистра (до введения в действие Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании» - высшее образование), устанавливается 12 тарифный разряд, а тем, которые имеют образовательно-квалификационный уровень младшего специалиста (до введения

в действие Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании») - 10 тарифный разряд; бакалавра - 11 тарифный разряд.

Тарифные разряды воспитателей распространяются на все типы учебных учреждений (кроме дошкольных образовательных учреждений).

****Специалистам, не имеющим категории, при приеме на работу, в случае отсутствия педагогического стажа работы, имеющим образовательно- квалификационный уровень бакалавра, устанавливается 9 тарифный разряд, а имеющим образовательно - квалификационный уровень специалиста или магистра, устанавливается 10 тарифный разряд.**

Тарифные разряды устанавливаются по результатам аттестации.

Специалистам, которые не имеют образовательно-квалификационного уровня младший специалист (до введения в действие Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании») устанавливается 9 тарифный разряд, а имеющим образовательно-квалификационный уровень – специалист среднего звена - 8 тарифный разряд.

Условия определения тарифных разрядов для социальных педагогов и педагогов-психологов распространяются и на образовательные учреждения высшего образования.

Лицам, обучающимся по образовательным программам высшего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным образовательным программам устанавливается 8 тарифный разряд.

Ассистенту учителя-реабилитолога устанавливается 9 тарифный разряд.

Переводчику-дактилологу устанавливается 8 тарифный разряд.

Схема тарифных разрядов должностей руководителей и иных работников общеобразовательных учреждений всех типов и наименований, образовательных школ-интернатов всех типов и наименований, детских домов, специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным поведением; приемников-распределителей для несовершеннолетних, училищ физической культуры

Наименование учреждений	Разряд
Начальные, основные и средние общеобразовательные школы, учебно-воспитательные комплексы, учебно-воспитательные объединения, вечерние (сменные) общеобразовательные школы, средние общеобразовательные школы с углубленным изучением отдельных предметов, специализированные школы, общеобразовательные школы-интернаты, санаторные школы, специальные (коррекционные) школы, училища физической культуры с количеством обучающихся:	
до 300	14
от 301 до 1000	15
свыше 1000	16
Специальные (коррекционные) школы-интернаты, санаторные школы-интернаты, детские дома, специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным	

Наименование учреждений	Разряд
поведением, приемники-распределители для несовершеннолетних детей, лицеи, лицеи-интернаты, гимназии, гимназии-интернаты, колледжиумы с количеством обучающихся:	
до 150	14
от 151 до 300	15
свыше 300	16
Руководитель кружка*	8-9
Помощник воспитателя*	6

*в том числе занятых в учреждениях социального обслуживания населения

Схема тарифных разрядов должностей руководящих и педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей и взрослых всех типов и наименований

Должность	Разряд
Директор образовательного учреждения с количеством обучающихся:	
до 300	11
от 300 до 600	13
свыше 600	14
Заведующий отделом, лабораторией, кабинетом	11
Педагог дополнительного образования, старший вожатый, который имеет уровень профессионального образования магистратура, специалитет, бакалавриат или специалист среднего звена *	10

Примечание:

Разряды старшим руководителям и руководителям туристских групп (походов, экспедиций, экскурсий) устанавливаются на уровне руководителя и заместителя руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей и взрослых с контингентом детей до 600 человек.

*Специалистам, у которых нет уровня профессионального образования - специалист среднего звена, устанавливается 8 тарифный разряд.

Разряды специалистам устанавливаются по результатам аттестации.

Схема тарифных разрядов должностей руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, кроме детских домов

Должность	Разряд
Заведующие	14
Воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагоги психологи, имеющие уровень профессионального образования - магистратура, специалитет *	12
Музыкальные руководители, художественные руководители, инструкторы по физкультуре, труду, слуховых кабинетов,	10

которые имеют уровень профессионального образования магистратура, специалитет, бакалавриат или специалист среднего звена ***	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Примечание:

*Специалистам, не имеющим категории, при приеме на работу, в случае отсутствия педагогического стажа работы, имеющим образовательно-квалификационный уровень бакалавра, устанавливается 9 тарифный разряд, а имеющим образовательно-квалификационный уровень специалиста или магистра, устанавливается 10 тарифный разряд.

**Специалистам, которые имеют уровень профессионального образования специалитет или магистратура устанавливается 10 тарифный разряд.

***Специалистам, у которых нет уровня профессионального образования специалист среднего звена, устанавливается 8 тарифный разряд.

Разряды устанавливаются по результатам аттестации в соответствии с квалификационными требованиями.

Схема тарифных разрядов должностей руководящих, педагогических и других работников учреждений дополнительного образования детей и взрослых, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в сфере авиации

Должность	Разряд
Директор учреждения с количеством учеников (воспитанников):	
до 100 (при наличии стажа работы руководителем более 10 лет возможно установление 14 тарифного разряда)	13
от 101 и выше	14
Заведующий отделом, лабораторией, кабинетом	11
Командир авиационного звена	
высшее образование или опыт работы более 10 лет КПК, пилот 1 класса, инструктор - парашютист более 10 лет не ниже МС;	12
высшее образование или опыт работы не менее 10 лет КПК, пилот 2 класса, инструктор - парашютист не менее 5 лет не ниже МС;	11
высшее образование или опыт работы не менее 5 лет КПК, пилот 2 класса, инструктор - парашютист не менее 5 лет не ниже 1 разряда;	10
образование среднее - специальное (пилот, лётная эксплуатация воздушных судов), опыт работы КВС не менее 3-х лет пилот 3 класса или инструктор-парашютист не ниже 2 разряда с опытом работы не менее 3-х лет	9
Летчик-инструктор	
высшее образование или опыт работы более 10 лет в должности, КПК, выполнение полётов в качестве командира воздушного судна, пилот 1 класса;	11
высшее образование или опыт работы не менее 10 лет в должности, КПК, выполнение полётов в качестве командира	10

воздушного судна, пилот 2 класса; высшее образование или опыт работы не менее 3 лет в должности, КПК, выполнение полётов в качестве командира воздушного судна, пилот 3 класса	9
образование среднее - специальное (пилот, лётная эксплуатация воздушных судов), без опыта работы	8
Инструктор-парашютист высшее образование или опыт работы в должности не менее 10 лет, курсы повышения квалификации; опыт выполнения прыжков не ниже «Мастер спорта»;	11
высшее образование или опыт работы в должности не менее 5 лет, курсы повышения квалификации; опыт выполнения прыжков не ниже 1 спортивного разряда	10
опыт работы в должности 3 года; среднее-специальное образование (педагогическое или спортивное); курсы повышения квалификации и опыт выполнения прыжков не ниже 2 спортивного разряда по парашютному спорту;	9
спортсмен, не ниже 2 разряда по парашютному спорту; среднее-техническое образование; без опыта работы	8
Педагог дополнительного образования	10
Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы) и прочих форм кружковой работы	7-10
Инженер по эксплуатации воздушных судов (систем воздушных судов)	
Ведущий инженер	11
первой категории	10
второй категории	9
без категории	8
Техник (механик) авиационный по эксплуатации воздушных судов (систем воздушных судов)	
первой категории	8
второй категории	7
без категории	6

Примененные сокращения:

КПК	курсы повышения квалификации
КВС	командир воздушного судна
МС	мастер спорта

Тарифный разряд директору устанавливается один раз в год, исходя из списочной численности обучающихся (воспитанников, детей) по состоянию на 1 января текущего финансового года.

Тарифные разряды специалистам устанавливаются по результатам аттестации.

Схема тарифных разрядов должностей руководящих и педагогических работников институтов (центров) дополнительного профессионального образования, повышения квалификации, переподготовки, усовершенствования руководящих работников и специалистов, учебно-методических (методических) кабинетов (центров)

Должность	Разряд
Институты дополнительного профессионального образования, повышения квалификации, переподготовки, усовершенствования при наличии кафедр:	
Ректор	24
Директор	22
Институты (центры) повышения квалификации, переподготовки, усовершенствования:	
Директор (заведующий)	16
Заведующий лабораторией (кабинетом)	12
Республиканский учебно-методический центр психологической службы	
Директор	16
Заведующий отделом	13
Территориальные организации, осуществляющие учебно-методическое, методическое, ресурсное и информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:	
Директор, заведующий	15
Заведующий ПМПК	13
Заведующий отделом, лабораторией (кабинетом)	12
Территориальные учебно-методические центры (кабинеты), при управлениях образования администраций городов и районов	
Директор, заведующий	14
Заведующий ПМПК	13
Заведующий кабинетом (лабораторией)	12

Схема тарифных разрядов должностей отдельных категорий руководящих работников учреждений, осуществляющих информационно-методическое, финансово-экономическое, хозяйственное и иное обеспечение образовательных учреждений

Должность	Разряд
Руководитель	16
Руководитель группы учета	11

Начальник группы по централизованному хозяйственному обслуживанию образовательных учреждений	11
----------------------------------------------------------------------------------------------	----

Схема тарифных разрядов должностей руководителей научно-исследовательских частей в составе образовательного учреждения высшего образования

Должность	Разряд
Заведующий частью (научно-исследовательской)	20
Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (отделением, лабораторией, сектором)	19
Заведующий научно-исследовательским сектором, лабораторией, входящими в состав научно-исследовательского отдела	17
Заведующий (начальник) отделом: конструкторского, технологического, проектного, технического, производственного и других основных отделов, научно-технической информации, патентно-лицензионного, стандартизации, которые выполняют научную, научно-техническую или научно-организационную работу, ученый секретарь научно-исследовательской части	18

Схема тарифных разрядов должностей руководящих работников научно-исследовательских секторов, проблемных научно-исследовательских лабораторий, которые являются структурными подразделениями образовательных учреждений высшего образования

Должность	Разряд
Заведующий научно-исследовательским сектором (начальник научно-исследовательского сектора) проблемной научно-исследовательской лаборатории* образовательного учреждения высшего образования	19
Заведующий отделом (лабораторией) научно-исследовательского сектора, проблемной научно-исследовательской лабораторией* образовательного учреждения высшего образования	18
Заведующий (начальник) структурными подразделениями: конструкторского, технологического, проектного, разведывательного, технического, производственного и других основных структурных подразделений, архитектурно-планировочной мастерской; заведующий отделом (начальник отдела): патентно-лицензионного, стандартизации, научно-технической информации, которые выполняют научную, научно-техническую или научно-организационную работу *	16
Заведующий отделами научно-исследовательского сектора, проблемной научно-исследовательской лаборатории	10

Должность	Разряд
образовательного учреждения высшего образования: режимно-секретным, редакционно-издательским, патентно-лицензионным, плановым, стандартизации, научно-технической информации *	

Примечание:

*Разряды руководящих работников проблемных научно-исследовательских лабораторий образовательного учреждения высшего образования распространяются на руководящих работников проблемных научно-исследовательских лабораторий, которые являются структурными подразделениями научно-исследовательских частей, научно-исследовательских институтов и научно-исследовательских секторов образовательного учреждения высшего образования.

Схема тарифных разрядов должностей научных и других работников, которые проводят научные и научно-технические разработки, научно-исследовательских частей, научно-исследовательских секторов, проблемных научно-исследовательских лабораторий образовательных учреждений высшего образования

Должность	Разряд
Главный научный сотрудник	20
Ведущий научный сотрудник	19
Старший научный сотрудник	18
Научный сотрудник	17
Младший научный сотрудник	15
Работники, проводящие научные и научно-технические разработки:	
Ведущие специалисты	14
Специалисты	
I категории	13
II категории	12
III категории	11
Стажер-исследователь	12
Техники всех специальностей:	
I категории	10
II категории	9
III категории	8

Схема тарифных разрядов должностей руководящих, научных и других работников научных учреждений

Наука

Должность	Разряд
Управленческий персонал	
Директор, генеральный директор государственного научно-исследовательского (научно-технического, проектного,	25

Должность	Разряд
проектно-конструкторского) учреждения, государственного учреждения в сфере научно-технической информации и интеллектуальной собственности	
Директор (начальник, заведующий) филиала (отделения) государственного научно-исследовательского (научно-технического, проектного, проектно-конструкторского) учреждения, директор научно-технического центра	22-23
Главный инженер научного учреждения, руководитель (директор, начальник) опытно-экспериментального, опытно-производственного, опытно-внедренческого подразделения	20
Главный инженер (конструктор, технолог, архитектор) проекта, главный инженер комплексной установки	20
Ученый секретарь	21-22
Заведующий (начальник) подразделением (отделением, отделом, лабораторией), осуществляющим научную и (или) научно-техническую деятельность, советник при дирекции	21-22
Заведующий (начальник) подразделением (лабораторией, сектором), осуществляющим научную и (или) научно-техническую деятельность, которое входит в состав другого подразделения (отделения, отдела, лаборатории) государственного научно-исследовательского (научно-технического) учреждения, научно-технического центра	19-22
Заведующий (начальник) подразделением (лабораторией, сектором, участком), осуществляющим научную и (или) научно-техническую деятельность	19-21
Ученый секретарь филиала (отделения) государственного научно-исследовательского (научно-технического) учреждения, научно-технического центра	19-21
Заведующий (начальник) подразделением (отделением, отделом, лабораторией), осуществляющим научную и (или) научно-техническую деятельность филиала (отделения) государственного научно-исследовательского (научно-технического) учреждения	18-20
Заведующий (начальник) подразделением (лабораторией, сектором), осуществляющим научную и (или) научно-техническую деятельность, которое входит в состав другого подразделения (отделения, отдела, лаборатории) филиала (отделения) государственного научно-исследовательского (научно-технического) учреждения, научно-технического центра	19-21
Руководитель (заведующий, начальник) опытно-экспериментального, опытно-производственного, опытно-внедренческого подразделения государственного научно-	17-20

Должность	Разряд
исследовательского (научно-технического) учреждения	
Заведующий (начальник) подразделением (отделом, сектором), осуществляющим научно-организационную деятельность, в том числе: патентно-лицензионной и изобретательской работы, стандартизации, метрологии (главный метролог), научно-технической информации, интеллектуальной собственности, программного обеспечения, конструкторского, технологического, проектного, планово-производственного, внедрения, научно-технических разработок и т.д.; начальник отдела (службы) охраны труда, режимно-секретного и других, приравненных к основным подразделениям; управляющий редакции, главный редактор научного журнала	16-18
Заведующий (начальник) подразделением (сектором, группой), осуществляющим научно-организационную работу	10-11
Научные работники	
Главный научный сотрудник	21-22
Главный инженер, конструктор, технолог и другие специалисты (в том числе профессионалы), осуществляющие научную, научно-техническую деятельность	16-18
Ведущий научный сотрудник	20-21
Старший научный сотрудник	19-20
Научный сотрудник	17-19
Младший научный сотрудник	15-16
Ведущий инженер, ведущий экономист, конструктор, технолог и другие специалисты, осуществляющие научную, научно-техническую деятельность	12-14
Специалисты (в том числе профессионалы), осуществляющие научную, научно-техническую деятельность	
Инженеры и другие специалисты	
1 категории	12-13
2 категории	10-12
без категории	8-10
Специалисты (в том числе профессионалы), которые осуществляют научно-организационную деятельность, а также деятельность в сфере научно-технической информации, интеллектуальной собственности	
Главный инженер и другие специалисты	15-18
Ведущий инженер и другие специалисты	12-14
Инженеры и другие специалисты	
1 категории	12-13
2 категории	10-12
без категории	8-10
Техники, лаборанты с высшим образованием	
1 категории	9-10

Должность	Разряд
2 категории	8-9
без категории	7-8
Управленческий персонал, специалисты (в том числе профессионалы), и служащие структурных подразделений (кроме подразделений, осуществляющих научную, научно-техническую и научно-организационную деятельность)	
Заведующий (начальник) отделом (службой): планово-экономического, внешнеэкономических связей, капитального строительства, материально-технического снабжения, кадров, юридического, других функциональных отделов; заведующий библиотеки; главные: экономист, юрисконсульт, библиотечарь, библиограф, редактор, главный механик (технолог, энергетик) и другие специалисты	9-18
Заведующий (начальник) библиотечным, редакционно-издательским отделом, научно-техническим архивом, опорным пунктом, начальник штаба гражданской обороны, пожарной, сторожевой охраны, начальник участка, других структурных подразделений	13-14
Заведующий (начальник) сектором (группы) в составе функциональных отделов (служб) и структурных подразделений	7-12

СТАВКИ

почасовой оплаты труда работников научных учреждений за проведение учебных занятий

Контингент	Ставки почасовой оплаты в процентах к окладу (ставке) работника I разряда			
	профессор	доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, которые не имеют научной степени
Учащиеся школ, гимназий, лицеев, учащиеся и студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования и другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, слушатели, которые занимают должности, требующие наличия среднего профессионального образования. Дополнительное профессиональное образование лиц, имеющих среднее профессиональное образование с	5,04	3,99	3,4	2,85

Контингент	Ставки почасовой оплаты в процентах к окладу (ставке) работника I разряда			
	профессор	доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, которые не имеют научной степени
выдачей удостоверения о повышении квалификации и/или диплома о профессиональной переподготовке				
Студенты образовательных учреждений высшего образования	9,35	7,39	5,7	4,55
Аспиранты, слушатели, которые занимают должности, требующие уровня профессионального образования бакалавриат, специалитет, магистратура	10,78	8,53	6,82	5,7
Дополнительное профессиональное образование лиц, имеющих высшее образование с выдачей удостоверения о повышении квалификации и/или диплома о профессиональной переподготовке				

3. СХЕМА ТАРИФНЫХ РАЗРЯДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ

Схема тарифных разрядов должностей работников Театр

Должность	академические	другие
Генеральный директор (директор), генеральный директор (директор)-художественный руководитель	21	18
Исполнительный директор (коммерческий, финансовый)	20	17
Главный инженер	20	17
Начальники (заведующие) отделов, служб, цехов по основным видам деятельности	18	16
Главный администратор	18	16
Начальники (заведующие) других отделов, лабораторий, участков, смен, мастерских	17	14
Начальник (заведующий) бюро (сектора)	16	13

Примечание:

1. Должностные оклады руководителей театров-студий высших учебных учреждений культуры и искусств устанавливаются на уровне должностных окладов директоров коммерческих.

19. СХЕМА ТАРИФНЫХ РАЗРЯДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ТЕХНИЧЕСКИХ СЛУЖАЩИХ

Должность	Разряд
<p>Специалисты: конструктор, инженер, инженеры всех специальностей (видов деятельности) (инженер-технолог, инженер-электроник, инженер-программист, инженер по охране окружающей среды, инженер-механик (холодильника), инженер-энергетик, инженер по организации эксплуатации и ремонту (зданий и сооружений), инженер-проектировщик, инженер по радиационной безопасности, инженер по ремонту, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по проектно-сметной работе и другие), инспектор по видам деятельности (инспектор по кадрам и другие), технолог, архитектор, математик, экономист, экономист по финансовой работе; экскурсовод, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, зоотехник, специалист по видам деятельности (гражданской обороны, по связям с общественностью и прессой, специалист по кадрам, и другие), монтажёр, энергетик, проектировщик, ихтиолог, палеограф, лектор, археограф, гид-переводчик, переводчик, переводчик-дактилолог, инструктор-дактилолог, гидротехник, гидрохимик, инструктор (специалист) по противопожарной профилактике, программист, художник-глазопротезист, редактор, художник, дизайнер, механик, механик по ремонту оборудования, механик гаража, массажист и другие</p>	
Ведущий	10
I категории	9
II категории	8
без категории	7
<p>Инженер (специалист) по охране труда, специалисты, которые заняты на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной, радиометрической, дозиметрической, лазерной, радиохимической, плазменной, компрессионной, вакуумной, электронной, телеметрической, ультразвуковой аппаратурой; приборами, препаратами и оборудованием (в том числе инженер по метрологии):</p>	

Должность	Разряд
Ведущий	11
I категории	10
II категории	9
без категории	8
Мастера по видам деятельности (контрольный мастер и другие)	8
Старшие мастера по видам деятельности (контрольный мастер и другие)	9
Начальник гаража:	
от 50 до 100 автотранспортных средств	10
свыше 100 автотранспортных средств	11
Техники всех специальностей (техник-лаборант) специалисты (техники), которые заняты на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной, радиометрической, дозиметрической, лазерной, радиохимической, плазменной, компрессионной, вакуумной, электронной, телеметрической, ультразвуковой аппаратурой, приборами, препаратами и оборудованием (в том числе техник по метрологии), художник эктопротезного кабинета, технолог, электромеханик:	
I категории	7
II категории	6
без категории	5
Заведующие: архивом (техническим архивом), бюро пропусков, кассой, бюро (билетным), хозяйством, столовой, общежитием, клубом, машинописным бюро, экспедицией, зоосекцией, канцелярией, камерой хранения, комнатой отдыха; копировально-множительным бюро, костюмерной, прачечной, гаражом, пунктом проката, складом (центральным складом) фотолабораторией, фильмотекой, фонотекой, фильмобазой, производством (шеф-повар), видеотекой, баней и другие	8
Начальник цеха (участка), мастер, мастер участка, мастер контрольный (участка, цеха), начальник автоколонны и другие	8
Технические служащие: архивариус, агент по закупкам; оператор диспетчерской службы, диспетчер, диктор, деловод, комендант (здания), маркшейдер, товаровед, экспедитор, кассир (кассир билетный), агент по снабжению, делопроизводитель, табельщик, чертежник, учетчик, секретарь (секретарь-стенографистка, секретарь-машинистка, секретарь руководителя, секретарь учебной части, секретарь, которая работает с иностранным текстом); паспортист, статистик; счетовод; обработчик справочного и информационного материала; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; документовод, калькулятор, лаборант, нарядчик, контролер	5

Должность	Разряд
билетов, дежурный бюро пропусков, дежурный по общежитию, инспектор, корректор, оператор компьютерного набора и другие	
Старшие технические служащие	6

20. СХЕМА ТАРИФНЫХ РАЗРЯДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Профессия	Разряд
Рабочие, выполняющие простые неквалифицированные или вспомогательные работы: гардеробщик, кастелянша, курьер, кочегар, машинист (кочегар), подсобный рабочий, грузчик, полотер, рабочий по благоустройству; сторож (вахтер), стеклопротирщик, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швейцар, дворник, кладовщик, сатураторщик, маркировщик, стеклографист (ротаторщик), машинист по стирке и ремонту спецодежды, охранник, оператор котельной, истопник, монтировщик сцены, чистильщик обуви, мойщик посуды, приемщик заказов, извозчик, садовник, резчик пищевой продукции, дневальный, рабочий по обслуживанию бани и другие 1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд	1 2
Рабочие, выполняющие малоквалифицированные работы: аппаратчик химической чистки спецодежды, лифтер; водители: электро- и автотележки, транспортно-уборочной машины и самоходных механизмов; егерь, копировщик, операторы копировальных и множительных машин, эвакуатор, кухонный рабочий, контролер на контрольно-пропускном пункте, обувщик по ремонту обуви, переплетчик, рабочий по уходу за животными, рабочий ритуальных услуг, тракторист, официант, дезинфектор, силосник, аккумуляторщик и другие 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд 4 квалификационный разряд	2 3 4
Рабочие, которые выполняют квалифицированные (сложные) работы: швея; штукатур; маляр; литейщики; электрик; слесарь; электрослесарь (слесарь) слесарь-инструментальщик; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по обслуживанию тепловых пунктов; слесарь по ремонту и обслуживанию системы вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник; слесарь по ремонту автомобилей; электромонтер по ремонту и обслуживанию по всем видам деятельности; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; столяр,	

Профессия	Разряд
столяр по изготовлению декораций; электромеханик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; дозиметрист; газосварщик; оператор котельной, оператор теплового пункта; оператор электронного набора и верстки; механик; реквизитор; маляр по отделке декораций; макетчик театрально-постановочных макетов; бутафор, гример-постижер, костюмер, повар, пекарь, буфетчик; фотограф; кинофотооператор; операторы аппаратов микрофильмирования и копирования, электронно-вычислительных и вычислительных машин; охранник–пожарный; парикмахер; закройщик; парикмахер, контролер-кассир, работники, занятые на станочных работах, связанных с обработкой металла и других материалов (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-механик электромеханических приборов и систем; машинист двигателей внутреннего сгорания, осветитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист сцены, рабочий зеленого хозяйства, оператор хлораторной установки, коневод, аппаратчик обработки зерна, машинист насосных установок, машинист подачи топлива, электрогазосварщик и другие	
2 квалификационный разряд	2
3 квалификационный разряд	3
4 квалификационный разряд	4
5 квалификационный разряд	5
6 квалификационный разряд	6
7 квалификационный разряд	7
Киномеханик:	
I категории	5
II категории	4
III категории	3
Настройщик-регулировщик, настройщик (музыкальных инструментов), плотник, осветитель	3

Схема тарифных разрядов профессий водителей автотранспортных и мототранспортных средств (водителей автомобилей и мототранспортных средств)

Профессия	Вид автотранспортного средства	Разряды по группам автомобилей
1. Водитель автотранспортных средств (водитель автомобиля)	1. Автобусы, габаритная длина которых:	
	до 7,5 м	3
	более 7,5 до 9,5 м	4
	более 9,5 м	5

Профессия	Вид автотранспортного средства	Разряды по группам автомобилей
	2. Грузовой автомобиль грузоподъемностью:	
	до 3 тонн	2
	более 3 до 7 тонн	3
	более 7 тонн	4
	3. Автомобили скорой медицинской помощи и оперативные автомобили со специальным звуковым сигналом (типа «сирена») с рабочим объемом двигателя:	
	до 1,8 л	3
	более 1,8 до 3,5 л	4
	более 3,5 л	5
	4. Легковой автомобиль (в том числе специальные) с рабочим объемом двигателя:	
	до 1,8 л	2
	более 1,8 до 3,5 л	3
	более 3,5 л	4
2. Водитель мототранспортных средств	Мотоцикл, мотонарты, мотороллеры, мопеды, мотовелосипеды, трициклы и другие мототранспортные средства	2